

23.02.062, 175-2021

23.02.062, 175

- Για καταθεση 21/10/21  
- Επ. Εργασίας 20/10/21

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΜΕΤΑΞΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΥ

Προοίμιο.

ΕΠΕΙΔΗ οι έννομες σχέσεις με κύριο αντικείμενο την παροχή εργασίας παρουσιάζουν ποικιλία μορφών και κατατάσσονται σε περισσότερες κατηγορίες, και



ΕΠΕΙΔΗ οι σχέσεις αυτές δεν είναι εύκολο να διακριβωθούν λόγω σκόπιμης προσπάθειας συγκάλυψής τους υπό τον μανδύα άλλων μορφών εργασίας, με απώτερο στόχο την αποφυγή εκπλήρωσης προβλεπόμενων από τον εργοδότη υποχρεώσεων έναντι του εργοδοτούμενου και/ή απόδοσης σε αυτόν των προβλεπόμενων δικαιωμάτων του, και/ή αδικαιολόγητης μη εφαρμογής του νόμου, και/ή αδικαιολόγητης παρερμηνίας του νόμου, και

ΕΠΕΙΔΗ ο εργοδοτούμενος, ως το ασθενέστερο από διαπραγματευτικής πλευράς μέρος, σύρεται και/ή πολλές φορές εκ των πραγμάτων εξαναγκάζεται να εμπλακεί σε συμβατικές σχέσεις εργασίας που αποτελούν μισθωτή εργασία, αλλά οι οποίες εκ προθέσεως ονομάζονται διαφορετικά, με αποτέλεσμα να αποστερείται δικαιωμάτων που απορρέουν από τέτοια σχέση εξαρτημένης εργασίας, και

ΕΠΕΙΔΗ αναγνωρίζεται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) η ανάγκη παροχής της αναγκαίας προστασίας προς τους εργοδοτούμενους ως πρώτιστου στόχου αυτής, όπως αυτός εκφράζεται από τις αρχές που καθορίζονται στη Δήλωση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στον Τόπο Εργασίας του 1998, στη Σύσταση 198 του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας του 2006, αλλά και στην ατζέντα για την αξιοπρεπή εργασία της ίδιας οργάνωσης μέσω διάφορων εργαλείων, στα οποία συγκαταλέγεται, εφόσον κρίνεται αναγκαίο, και η θέσπιση ενιαίας νομοθεσίας που να παρέχει την αναγκαία και

αποτελεσματική προστασία και ασφάλεια, ιδίως στις ευάλωτες ομάδες εργοδοτούμενων,

Για όλους αυτούς τους λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός  
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί του Καθορισμού των Ελάχιστων Κριτηρίων και Προϋποθέσεων Σχέσης Εργασίας μεταξύ Εργοδότη και Εργοδοτούμενου Νόμος του 2021.

Ερμηνεία.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«Δημοκρατία» σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία·

«εργασία» σημαίνει εκμίσθωση ή παροχή υπηρεσιών ή έργου από εργοδοτούμενο σε εργοδότη έναντι μισθού και άλλων ωφελημάτων, με βάση σύμβαση ή άλλη μεταξύ τους σχέση απασχόλησης·

«εργοδότης» σημαίνει φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου και περιλαμβάνει και την κυβέρνηση της Δημοκρατίας, το οποίο έχει υποχρέωση να καταβάλλει συμφωνημένο μισθό και άλλα ωφελήματα σε εργοδοτούμενο έναντι παροχής από αυτόν εργασίας·

«εργοδοτούμενος» σημαίνει φυσικό πρόσωπο, το οποίο παρέχει εργασία σε εργοδότη ή εκμισθώνει τις υπηρεσίες του ή προσφέρει έργο σε εργοδότη και υπάρχει κάποιου είδους εξάρτηση και εκφράζεται με την άσκηση ελέγχου από τον εργοδότη·

«μισθωτός» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται ή πρόσωπο που πληρεί τον όρο του

εργοδοτούμενου όπως καθορίζεται στον παρόντα νόμο.

Πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου.	3. Ο παρών Νόμος εφαρμόζεται σε κάθε σύμβαση ή σχέση εργασίας μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου οιασδήποτε μορφής, η οποία πληροί τα κριτήρια που αναφέρονται στις διατάξεις του άρθρου 5.
Αρμόδια αρχή.	4. Αρμόδια αρχή για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου είναι ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
Καθορισμός ύπαρξης σχέσης εργασίας.	5.-(1) Για την ύπαρξη σχέσης εργασίας μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου συντρέχουν μία ή και περισσότερες από τις ακόλουθες ενδεικτικές προϋποθέσεις:
59(I) του 2010	(α) Καταβολή εισφορών από τον εργοδότη προς όφελος του εργοδοτούμενου στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων βάσει των διατάξεων του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.
114(I) του 2010	
114(I) του 2010	
126(I) του 2010	
2(I) του 2012	
37(I) του 2012	
170(I) του 2012	
193(I) του 2012	
106(I) του 2014	
194(I) του 2014	
176(I) του 2015	
1(I) του 2017	
52(I) του 2017	
115(I) του 2017	
132(I) του 2018	

126(I) του 2019  
194(I) του 2020  
88(I) του 2021  
101(I) του 2021.

- (β) καταβολή μισθού προς τον εργοδοτούμενο σε τακτά χρονικά διαστήματα·
- (γ) διεκπεραίωση εργασίας ή έργου ή υπηρεσιών προσωπικά από τον εργοδοτούμενο·
- (δ) εκτέλεση της εργασίας σύμφωνα με τις οδηγίες και υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του εργοδότη, τις οποίες είναι υποχρεωμένος ο εργοδοτούμενος να τηρεί και η ύπαρξη σχέσης εξάρτησης εργοδότη εργοδοτούμενου·
- (ε) εκτέλεση της εργασίας εντός καθορισμένου από τον εργοδότη ωραρίου·
- (στ) εκτέλεση της εργασίας σε καθορισμένο από τον εργοδότη χώρο·
- (ζ) παροχή από τον εργοδότη των απαραίτητων μέσων για εκτέλεση της εργασίας·
- (η) η ύπαρξη δικαιωμάτων και ωφελημάτων στον εργοδοτούμενο·
- (θ) απουσία οικονομικού κινδύνου ή πρόσθετου κέρδους για τον εργοδοτούμενο και εκτέλεση της εργασίας κατ' αποκλειστικότητα εντός του ωραρίου που αυτό καθορίζεται από τον εργοδότη προς όφελος του εργοδότη·

(1) δικαίωμα του εργοδότη να τερματίζει τη σύμβαση εργασίας με τον εργοδοτούμενο·

(ια) δικαίωμα εκλογής του εργοδοτούμενου από τον εργοδότη.

(2) Σχέση εργοδότη και εργοδοτούμενου υφίσταται σε κάθε περίπτωση κατά την οποία πληρούνται μία ή περισσότερες των ενδεικτικών προϋποθέσεων του εδαφίου (1) και ανεξαρτήτως του τρόπου με τον οποίο τα μέρη ονομάζουν την εν λόγω σχέση ή τη μορφή που την εμφανίζουν.

Επιτροπή -  
Αρμοδιότητες  
Επιτροπής.

6.-(1) Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου η αρμόδια αρχή ορίζει Επιτροπή, η οποία αποτελείται από το Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και από δύο λειτουργούς του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

(2) Η Επιτροπή με σκοπό να ασκήσει τις αρμοδιότητες της αναφορικά με την εφαρμογή του παρόντος Νόμου, δύναται να ζητήσει επιπλέον στοιχεία και να διεξάγει οποιαδήποτε έρευνα είναι αναγκαία για την ετοιμασία του πρακτικού που θα αποστείλει στο Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

(3) Η Επιτροπή έχει αρμοδιότητα για σκοπούς διεκπεραίωσης του έργου της-

(α) να προβαίνει είτε αυτεπάγγελτα, είτε μετά από παράπονο ή καταγγελία σε οποιαδήποτε εξέταση και να διεξάγει οποιαδήποτε έρευνα είναι αναγκαία,

(β) να απαιτεί την παρουσίαση οποιωνδήποτε αρχείων ή εγγράφων που, κατά την κρίση της περιέχουν

πληροφορίες που σχετίζονται άμεσα με τη διεξαγωγή του έργου της, και

- (γ) να απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο για το οποίο έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι μπορεί να δώσει πληροφορίες σχετιζόμενες με το θέμα που εξετάζει, να απαντήσει τις σχετικές ερωτήσεις.

(4) Μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης η Επιτροπή συντάσσει πρακτικό στο οποίο καταγράφεται το ιστορικό, τα γεγονότα και το αποτέλεσμα.

(5) Μετά την ετοιμασία του πρακτικού ενημερώνονται γραπτώς τα εμπλεκόμενα μέρη.

Επιθεωρητές. 7.-(1) Η αρμόδια αρχή δύναται να ορίζει επιθεωρητές ή/και άλλους λειτουργούς για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

(2) Ο επιθεωρητής έχει ως κύρια αποστολή-

- (α) την εξασφάλιση της πλήρους και αποτελεσματικής εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου είτε με τη διεξαγωγή αυτεπάγγελτης έρευνας για τον έλεγχο της εφαρμογής τους είτε με την εξέταση παραπόνων που υποβάλλονται σε αυτόν για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου·
- (β) την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και υποδείξεων στους εργοδότες και τους εργοδοτούμενους σχετικά με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο τηρήσεως των διατάξεων του παρόντος Νόμου·

- (γ) την αναφορά προς την αρμόδια αρχή τυχόν προβλημάτων που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου και την υποβολή προτάσεων σχετικά με μέτρα που λαμβάνονται για την αντιμετώπισή τους.

Εξουσίες του  
επιθεωρητή.

8.-(1) Κάθε επιθεωρητής, για σκοπούς της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου, δύναται-

- (α) να εισέρχεται, με την επίδειξη της επαγγελματικής του ταυτότητάς, ελεύθερα και χωρίς προειδοποίηση, οποιαδήποτε ώρα της ημέρας ή της νύχτας σε οποιοδήποτε χώρο απασχόλησεως εκτός από οικιακά υποστατικά,
- (β) να συνοδεύεται από αστυνομικό, εάν έχει εύλογο λόγο να πιστεύει ότι θα παρεμποδιστεί κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του:

Νοείται ότι, για σκοπούς της παρούσας παραγράφου, η Αστυνομία έχει υποχρέωση να διαθέτει σε επιθεωρητή έναν ή περισσότερους αστυνομικούς·

- (γ) να συνοδεύεται από οποιοδήποτε άλλο αρμόδιο πρόσωπο κρίνει αναγκαίο·
- (δ) να προβαίνει σε ελέγχους, επιθεωρήσεις, έρευνες, ανακρίσεις ή εξετάσεις, όπως κρίνει σκόπιμο, για σκοπούς εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος Νόμου και προς τον σκοπό αυτό δύναται να-
- (i) απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο για το οποίο έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι μπορεί να

παράσχει πληροφορίες ή διευκρινίσεις σχετιζόμενες με οποιαδήποτε επιθεώρηση αφορώσα στην εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου, να απαντά σε σχετικές ερωτήσεις μόνο του ή στην παρουσία οποιουδήποτε άλλου προσώπου την οποία ο επιθεωρητής απαιτεί ή/και επιτρέπει να απαιτεί από το πρόσωπο αυτό να υπογράψει δήλωση ότι οι απαντήσεις του είναι αληθείς·

- (ii) απαιτεί από οποιοδήποτε πρόσωπο στον χώρο εργασίας να παράσχει σε αυτόν για θέματα τα οποία βρίσκονται υπό τον έλεγχο ή την ευθύνη του προσώπου του τις αναγκαίες διευκολύνσεις για την ενάσκηση από τον ίδιο οποιασδήποτε από τις παρεχόμενες δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου εξουσίες·
- (iii) ζητεί τη συνδρομή οποιασδήποτε δημόσιας υπηρεσίας ή αρχής, η οποία οφείλει να την παράσχει σε αυτόν.

(2) Στο πλαίσιο της επιθεώρησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), ο επιθεωρητής ενημερώνει τον εργοδότη ή εκπρόσωπό του για την παρουσία του, εκτός εάν θεωρεί ότι αυτό θα επηρεάσει δυσμενώς την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Ενέργειες της Επιτροπής και του επιθεωρητή σε περίπτωση υποβολής παραπόνου.

9.-(1) Ο επιθεωρητής δύναται να δέχεται παράπονα από οποιοδήποτε πρόσωπο θεωρεί ότι επηρεάζεται από τη διαφορά αυτή σχετικά με διαφορά που προκύπτει από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου, καθώς και για λογαριασμό τέτοιου προσώπου και, αμέσως μόλις υποβληθεί σε αυτόν τέτοιο παράπονο, ακολουθεί τη διαδικασία που προβλέπεται στα εδάφια (2), (3) και (4) του παρόντος άρθρου, υπό την προϋπόθεση ότι η υπόθεση δεν έχει αχθεί ενώπιον δικαστηρίου.



(2) Ο επιθεωρητής ερευνά με κάθε πρόσφορο τρόπο το παράπονο που έχει υποβληθεί σε αυτόν και καλεί το πρόσωπο κατά του οποίου υποβάλλεται το παράπονο, καθώς και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο που έχει αρμοδιότητα ή ευθύνη να παράσχει πληροφορίες, διευκρινίσεις ή οποιοδήποτε στοιχείο κατέχει ή είναι υπό τον έλεγχό του που εξυπηρετεί ή διευκολύνει τη διερεύνηση του παραπόνου και επιχειρεί να διευθετήσει τη διαφορά.

(3) Εάν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), ο επιθεωρητής ενημερώνει την Επιτροπή, η οποία εντός δύο (2) μηνών συντάσσει πρακτικό διευθέτησης της διαφοράς, το οποίο υπογράφεται από τα δύο μέρη και κοινοποιεί αυτό στον Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος κατατάσσει τον εργαζόμενο στην ανάλογη κατηγορία ασφαλισμένου.

(4) Εάν δεν επιτευχθεί διευθέτηση της διαφοράς, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2), ο επιθεωρητής ενημερώνει την Επιτροπή, η οποία ασκώντας τις εξουσίες που της παρέχει ο παρόντας Νόμος, προχωρεί σε περαιτέρω διερεύνηση του παραπόνου και εντός δύο (δύο) μηνών συντάσσει πρακτικό στο οποίο αναγράφει όλες τις ενέργειες και διαπιστώσεις της και κοινοποιεί αυτό στον Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος προβαίνει σε κατάταξη του εργαζομένου στην ανάλογη κατηγορία ασφαλισμένου:

(5) Τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου, από την ημέρα της υποβολής του παραπόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), μέχρι την ημέρα που συντάσσεται το προβλεπόμενο στα εδάφια (3) και (4) πρακτικό, η τυχόν ισχύουσα προθεσμία

προσφυγής στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών του προσώπου που έχει υποβάλει ή για λογαριασμό του οποίου υποβλήθηκε το παράπονο, καθώς και η περίοδος παραγραφής της απαίτησής του, διακόπτεται.

Καθήκον παροχής πληροφοριών στην Επιτροπή και στον επιθεωρητή. 10.-(1) Κάθε εργοδότης ή εκπρόσωπός του και κάθε εργοδοτούμενος αυτού, εφόσον το απαιτεί η Επιτροπή ή ο επιθεωρητής, οφείλει να παρέχει σε αυτόν κάθε πληροφορία, βιβλίο, αρχείο, πιστοποιητικό ή άλλο έγγραφο ή οποιοδήποτε άλλο στοιχείο έχει στην κατοχή του σχετικό με το πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου.

(2) Ο εργοδότης ή εκπρόσωποι του κάθε εργοδοτούμενου, οφείλει να παρέχει κάθε απαιτούμενο από την Επιτροπή ή τον επιθεωρητή μέσο το οποίο είναι απαραίτητο για την είσοδο, επιθεώρηση, εξέταση, έρευνα ή άσκηση άλλης εξουσίας, δυνάμει των διατάξεων του παρόντος Νόμου, σε υποστατικό στο οποίο στεγάζεται η επιχείρηση του εργοδότη.

Υποχρέωση της Επιτροπής και του επιθεωρητή για εχεμύθεια. 11.-(1) Η Επιτροπή και ο επιθεωρητής χειρίζονται κάθε ζήτημα και κάθε πληροφορία, γραπτή ή προφορική, που περιήλθε σε γνώση τους κατά τη διεκπεραίωση του έργου του με εχεμύθεια και δεν αποκαλύπτουν το ζήτημα ή διαδίδουν οποιαδήποτε σχετική πληροφορία.

(2) Μέλος της Επιτροπής ή Επιθεωρητής ο οποίος ενεργεί κατά παράβαση του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου αναφορικά με την υποχρέωση τήρησης εχεμύθειας υπέχει αστική ευθύνη, κατ'εφαρμογήν των διατάξεων του άρθρου 70 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.

1 του 1990  
71 του 1991  
211 του 1991  
27(I) του 1994  
83(I) του 1995

60(I) του 1996  
109(I) του 1996  
69(I) του 2000  
156(I) του 2000  
4(I) του 2001  
94(I) του 2003  
128(I) του 2003  
183(I) του 2003  
31(I) του 2004  
218(I) του 2004  
68(I) του 2005  
79(I) του 2005  
105(I) του 2005  
96(I) του 2006  
107(I) του 2008  
137(I) του 2009  
194(I) του 2011  
78(I) του 2013  
7(I) του 2014  
21(I) του 2014  
100(I) του 2015  
148(I) του 2017  
151(I) του 2017  
152(I) του 2017.

- Αρμόδιο  
δικαστήριο. 12. Αρμόδιο δικαστήριο προς επίλυση οποιασδήποτε αστικής φύσεως διαφοράς προκύπτουσας από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου είναι το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.
- Αδικήματα και  
ποινές. 13.-(1) Οποιοδήποτε πρόσωπο παραβιάζει τις διατάξεις του παρόντος Νόμου είναι ένοχο αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες ευρώ (€5.000) ή τους έξι (6) μήνες ποινή φυλάκισης ή

και τις δύο ποινές μαζί.

(2) Επιπροσθέτως της επιβολή ποινής για τη διάπραξη αδικήματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1), το αρμόδιο δικαστήριο δύναται να διατάξει τον εργοδότη να συμμορφωθεί εντός τασσόμενης προθεσμίας.

(3) Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς την απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου, σύμφωνα με το εδάφιο (2) εντός της ταχθείσας προθεσμίας και/ή σε περίπτωση επανάληψης της παράβασης μετά τη λήξη της εν λόγω προθεσμίας, ο εργοδότης, επιπροσθέτως της ποινικής ευθύνης που επισύρει εκ νέου η πράξη του, υπόκειται σε διοικητικό πρόστιμο από εντεταλμένο επιθεωρητή, που δεν υπερβαίνει τα χίλια ευρώ (€1.000), και σε επιπρόσθετη επιβάρυνση για κάθε ημέρα συνέχισης της εν λόγω παράβασης, ύψους διακοσίων ευρώ (€200).

Κατατέθηκε στην ολομέλεια της Βουλής στις ..... 2021.

ΧΚ/ΓΧ

### ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός της πρότασης νόμου είναι η θέσπιση νομοθεσίας, η οποία να καθορίζει τα απαιτούμενα κριτήρια και προϋποθέσεις για διαπίστωση της ύπαρξης σχέσης εργοδότη-εργοδοτούμενου, όπως καθορίζονται από τη Σύσταση 198 του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) του 2006.


Όπως είναι γνωστό, τα τελευταία χρόνια παρατηρείται έξαρση του φαινομένου της απόκρυψης της σχέσης εργοδότη-εργοδοτούμενου με διάφορες μεθόδους, μεταξύ άλλων, με την αγορά υπηρεσιών και την ψευδοαυτοαπασχόληση. Τα φαινόμενα αυτά είναι έντονα τόσο στο δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα όσο και στον ιδιωτικό τομέα.

Η απόκρυψη της πραγματικής σχέσης εργοδότη-εργοδοτούμενου αποτελεί ηθικά μεμπτή πρακτική, η οποία αποστερεί τους εργαζόμενους από την προστασία και τα δικαιώματα που η ιδιότητα του εργοδοτούμενου συνεπάγεται.

Με τον προτεινόμενο νόμο καθορίζονται τα κριτήρια που ορίζουν την ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου, όπως και τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται προς διαπίστωση του πραγματικού καθεστώτος απασχόλησης ενός προσώπου.



Αντρέας Καυκαλιάς



Χρίστος Χριστόφιας



Γιώργος Κουκουμάς

εκ μέρους της κοινοβουλευτικής ομάδας  
ΑΚΕΛ-Αριστερά-Νέες Δυνάμεις